



Notre fondation a été créée en 2011 sous l'égide de la Fondation Notre dame, avec l'intuition que le ressourcement spirituel et managérial que nous recherchions aux EDC nous conduit bien souvent à vouloir témoigner de ce que nous vivons et aussi à nous engager pour les autres. **La fondation est donc un outil majeur des 3000 membres des EDC pour agir dans nos entreprises et la société.**

Nous avons choisi deux causes prioritaires : **l'accès des jeunes à l'emploi, et la promotion des patrons qui bâtissent une économie au service de l'homme.** Depuis 5 ans, grâce à une centaine de donateurs

EDC, nous avons soutenu financièrement près d'une trentaine de projets de ce type dans toute la France.

Nous ne sommes pas une fondation « ordinaire » car nous sommes celle d'un mouvement : C'est pourquoi début 2016 est né **le réseau première chance des EDC.** En effet, 3000 entrepreneurs ou dirigeants peuvent apporter un soutien financier aux causes sélectionnées, mais il est encore plus important **d'offrir une autre denrée précieuse : notre temps!** Avec ce réseau, chacun peut se mettre au service d'un jeune ou d'un porteur de projet engagé dans l'une des causes soutenues par la fondation. **Il y a là un levier de mobilisation de taille** tant pour le « déplacement » que cela nous procure que pour les jeunes qui ne trouvent pas suffisamment leur place dans la vie active !

Laurent Bataille
Président de la fondation des EDC

Le réseau première chance des EDC : comment ça marche ?



Le réseau première chance des EDC est une proposition faite à ses 3000 membres, entrepreneurs et dirigeants, d'accompagner des jeunes qui cherchent à accéder à l'emploi.

Le réseau Première Chance met en relation des membres EDC et des organismes sélectionnés (associations ou entreprises à but non lucratif) qui se consacrent à l'accompagnement bénévole de jeunes en recherche de vocation professionnelle, de premier emploi, de projets de création d'entreprise ou venant de le faire.

Les « offres d'emploi » des organismes sont portées à la connaissance des membres du réseau, qui choisissent de répondre à telle ou telle demande en fonction de leurs charismes et disponibilités et deviennent alors directement bénévoles de l'organisation porteuse de l'action.

Le réseau a été lancé en février 2016 sur la base d'une demande formulée par **Mozaïk RH**, cabinet à but non lucratif, spécialisé dans la promotion de l'égalité des chances et de la diversité. Le besoin? **Mener des « entretiens conseil-bienveillants » avec de jeunes demandeurs d'emploi (bac +3 à bac +5)** afin de leur offrir une écoute, un regard bienveillant, de les aider à mieux comprendre les enjeux d'un entretien et de leur apporter un conseil fraternel qui les fasse grandir. **25 EDC se sont immédiatement déclarés volontaires en Ile de France et Rhône Alpes, où Mozaïk RH est présent.**

L'un de ces volontaires nous a dit : « *Je l'ai rencontrée cet après-midi pendant 1h30. Elle m'a exposé son projet, puis nous avons échangé sur sa stratégie. Je l'ai encouragée à travailler plusieurs points de sa présentation.*

Je lui suggère également de bien travailler les détails de ses entretiens réseau : ponctualité et anticipation (elle avait 40 minutes de retard), SMS immédiat si elle voit qu'elle va être en retard, mail de confirmation du rendez-vous etc.

Je crois qu'elle a réellement envie d'exercer en tant que consultante et il me semble qu'il serait très utile qu'elle puisse rencontrer des consultants voire passer une journée avec un consultant pour entrer dans la peau de ce métier. Je ressens qu'elle a une grande envie d'apprendre et de progresser. »

Et un autre bénévole d'ajouter : « **il ne faut pas s'arrêter là : comment puis-je continuer à l'accompagner ?** »

Le prix Philibert Vrau 2016 décerné à **Éric Boël, EDC-Roanne, patron des Tissages de Charlieu**



La plus belle fierté d'Éric? Créer des emplois et permettre à des familles de vivre dignement de leur travail. Mais cela ne suffit pas : pour être épanoui, chacun doit pouvoir être autonome et responsabilisé, se sentir reconnu et utile, trouver du sens à ce qu'il fait. « **Le travail on le fait avec notre cerveau, mais c'est notre cœur qui nous fait lever le matin. Le business et le cœur sont loin d'être incompatibles** ». C'est ainsi que la revue des EDC « Dirigeants Chrétiens » présentait récemment

l'esprit qui règne dans cette belle et innovante entreprise de confection Jacquard en croissance (72 collaborateurs, 12 M€ de CA).

On devient lauréat du prix Philibert Vrau parce qu'une équipe ou une région EDC a identifié un patron qui déploie son énergie, ses convictions et ses talents pour **montrer que l'entreprise, à commencer par la sienne, peut être à la fois un pari économique gagnant dans les règles du marché et un lieu d'humanisation et d'épanouissement pour ses collaborateurs.**



Cette année, le jury a choisi Éric parmi une dizaine de profils divers et très riches. Et comme chaque année chacun a soupiré de ne pouvoir tous les mettre à l'honneur : heureux de tant de richesse et frustré de ne pouvoir en choisir qu'un...

Huit projets soutenus financièrement dans les 12 derniers mois



En 4 ans, grâce à la mobilisation d'une centaine de donateurs du mouvement, **le comité exécutif de la fondation a alloué près de 500 000 euros à une trentaine de projets dans toute la France.** Parmi

les plus récents, 25 000 euros ont été alloués à la **boulangerie solidaire Pain et Partage de Calais**, 20 000 euros à la création d'une section textile médical au sein de **l'école de Production AFEP de St Etienne**, qui pour la première fois permet aux jeunes filles (15 à 17 ans) de bénéficier de ce genre de formation (96% de succès), et 20 000 euros sont allés aux alternatives catholiques de Lyon pour la **création du café culturel catholique « le Simone »**, en référence à la philosophe Simone Weil, un espace d'échange et de débat autour de la doctrine sociale de l'Eglise, qui jouxte un espace de co-working où plus d'une vingtaine de jeunes travailleurs indépendants sont déjà inscrits et accueillis. (cf : dirigeants chrétiens N° 80).

La fondation soutient aussi à hauteur de 35 000 euros sur 3 ans la création d'une nouvelle **chaire sur le sens collectif et individuel au travail à l'ICAM de Lille**. Il nous paraît en effet important que les jeunes générations puissent mener des réflexions et expérimentations dès leurs études, car ce sont eux les décideurs de demain.

Faire un don, soumettre un dossier, nous contacter ?
www.fondation-edc.org