



Fondation des Entrepreneurs
et Dirigeants Chrétiens
Sous l'égide de la Fondation Notre Dame
reconnue d'utilité publique

Faites entrer les jeunes dans la vie active!

LA LETTRE

N°2 - 15 novembre 2017



En 2017, grâce à vos dons, le comité exécutif de la fondation des EDC a pu attribuer 175 000 euros pour amorcer ou soutenir 9 projets correspondant à sa vocation : faire accéder les jeunes à la vie active et promouvoir les dirigeants qui s'engagent pour une économie au service de l'homme. Vous en trouverez quelques belles illustrations dans cette lettre.

Mais plus que jamais, nous voulons aussi agir dans la société. Dans le prolongement du « **réseau première chance** » des EDC créé début 2016 nous

incitons les membres des EDC à **être des patrons qui se mobilisent personnellement ou en équipe en donnant de leur temps, à l'image de ce qu'ils font déjà pour leurs entreprises : plus de 130 d'entre nous ont déjà répondu présents ; c'est maintenant le réseau « agir avec les EDC » qui se déploie.**

Notre motivation de fond est de mettre en synergie l'indispensable soutien financier et l'engagement bénévole en proposant à ceux de nos 3000 membres qui n'ont pas eu l'occasion de franchir ce pas de faire l'expérience de l'accueil et de la rencontre avec une personne en situation de fragilité extérieure à leur entreprise. **Car nous croyons et expérimentons que la rencontre transforme, et qu'il y a là une dimension fondamentale de notre vie chrétienne.**

Laurent Bataille
Président de la fondation des EDC

Le Chênelet, entreprise apprenante



Apprendre à apprendre, c'est le leitmotiv de Anne Gaëlle Charvet, présidente de l'association Le Chênelet depuis 2014. Créée il y a 35 ans par l'EDC François Marty, cette structure accueille des personnes éloignées de l'emploi pour une insertion plus facile dans le monde du travail.

« Nous formons des personnes pour les insérer dans les entreprises » telle est la première mission que nous explique Anne Gaëlle Charvet. « Les personnes que nous accueillons en insertion sont d'horizons multiples : des « très » jeunes, non diplômées, ou ayant décroché de l'emploi et qui n'arrivent pas à remettre le pied à l'étrier. Ces personnes, éloignées du monde du travail, n'ont pas les prérequis nécessaires pour les comportements fondamentaux en entreprise : arriver à l'heure, respecter une hiérarchie...

Les mêmes problématiques qu'en entreprise. **Nous leur apprenons les basiques, les règles, la sécurité. Les capacités techniques viennent après. »**

Le Chênelet compte 208 personnes salariées dont plus d'une centaine de postes en insertion avec un fort turn-over lié à la nature du contrat d'insertion d'une durée maximale de deux ans. Si le Chênelet a une mission d'intérêt public, la sélection obéit à un seul critère : « Il faut que les gens soient motivés, qu'ils aient envie d'attraper cette opportunité! » commente Anne Gaëlle. Tremplin pour l'emploi certes, mais ce n'est pas l'équipe technique qui peut tout faire à leur place. Pour un taux de retour dynamique à l'emploi de 50 à 60%. « Vu le contexte local de Calais c'est une belle performance » assure la présidente. Les permanents de la structure viennent également de tous les horizons avec une envie commune de vivre une aventure humaine forte. Ils sont là par choix, et c'est une véritable communauté qui avance ensemble.

« Notre spécificité est notre structure mixte avec un chantier et une entreprise d'insertion » poursuit Anne Gaëlle. L'activité est organisée en trois secteurs : la filière bois, l'éco-construction et l'agro-alimentaire. La filière bois comporte une exploitation forestière, une scierie et un atelier de transformation qui fabrique des palettes hors standard. « Nous nous plaçons avec ce produit sur une niche pour des entreprises spécialisées pour lesquelles nous devons être réactif » précise la présidente en ajoutant que les clients peuvent être livrés en 24 heures...

Mozaïk RH déploie ses ailes à Toulouse



Après l'Île-de-France, Lyon, Nantes et Roubaix, c'est à Toulouse que le cabinet de recrutement et de conseil à but non lucratif spécialisé dans la promotion de la diversité Mozaïk RH s'est installé. Sa mission : **jouer un rôle d'intermédiaire de confiance entre les entreprises et les diplômés issus de la diversité.**

Cinq régions sont déjà couvertes par l'association qui permet chaque année à 600 candidats provenant de territoires difficiles de signer un contrat dans une entreprise à la hauteur de leurs compétences. « **La diversité de la France doit être représentée dans les**

entreprises et ce à tous les niveaux : c'est un enjeu de performance économique pour les entreprises autant que de justice sociale pour le territoire. » indique Nicolas Macabeo, responsable du développement territorial de Mozaïk RH. La Fondation des EDC y a été très sensible en accordant une subvention de 25 000 € à l'antenne Mozaïk RH Toulouse.

« **Ce cabinet devrait permettre de placer 200 talents diplômés à des postes de techniciens et cadres en entreprise sur les trois premières années** ». Rendez-vous dans deux ans pour évaluer si l'antenne a réussi à pérenniser son modèle régional.



Plus de 30 EDC se sont engagés bénévolement auprès de jeunes suivis par Mozaïk RH, soit pour des entretiens conseil, soit comme parrains.

Ils le font dans le cadre du **réseau première chance des EDC** créé début 2016. Les EDC s'efforcent de conjuguer action financière de sa fondation et engagement de ses membres dans la société. **Depuis 18 mois, plus de 130 EDC se sont déclarés prêt à donner du temps à de telles actions.**

« Bien dans mon corps, bien dans ma tête » à l'école de la 2^{ème} chance du grand Lille



L'E2C Grand Lille est l'une des 46 écoles de la deuxième chance qui forme de jeunes adultes âgés de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle et qui ont une envie farouche de s'en sortir. Sa mission : préparer de futurs collaborateurs aux besoins des entreprises en développant une pédagogie innovante et un suivi personnalisé. Une méthode qui fonctionne **puisque en 2016, 68% des jeunes avaient trouvé un emploi ou une formation qualifiante à la sortie.**

C'est en région Nord Pas de Calais que la jeunesse est la plus nombreuse, c'est aussi dans cette région qu'elle

est le plus touchée par le chômage, la plus sensible à l'exclusion et la moins bien instruite. L'E2C Grand Lille se veut un tremplin pour une insertion professionnelle et sociale pour les jeunes en rupture avec le système traditionnel. « Mais, précise Yoann Mascart, responsable communication, **la première condition pour être accepté, c'est la motivation !** ».

Au-delà des apprentissages de savoirs de base, des règles de conduite sociales, l'E2C Grand Lille a souhaité aller plus loin en sensibilisant les jeunes non qualifiés à l'importance de leur apparence physique lors de leur recherche d'emploi. Ainsi est né **le projet « Bien dans mon corps, bien dans ma tête » qui a pour objectif de développer la confiance en soi** grâce à des ateliers fondés sur le jeu et la participation. Les séances sensibilisent les participants à l'importance de leur présentation pour leur entrée dans la vie active, pour leurs entretiens d'embauche : « Moi » : quelle image je renvoie, comment la travailler ? « Mon corps » : l'hygiène, la morphologie et la colorimétrie ; « mon image » : le dress-code de l'entreprise, la personnalité vestimentaire... Ce projet, qui a reçu un soutien de la Fondation des EDC par un don de 4000 euros, s'étale sur un an et accueille une douzaine de jeunes tous les mois.

Neuf projets soutenus en 2017 pour 175 000 euros

En 6 ans, grâce à la mobilisation d'une centaine de donateurs EDC, **le comité exécutif de la fondation a alloué près de 700 000 euros à 41 projets dans toute la France, dont neuf projets pour 177 500 euros en 2017.** Parmi ces derniers :

20 000 € en investissements d'équipements techniques et pédagogiques destinés aux jeunes décrocheurs scolaires de l'**École de Production de l'ICAM Lille**; 13 500 € euros en abondement de frais de parrainage engagés par des bénévoles EDC (réseau première chance des EDC) vers 20 jeunes lycéens issus des quartiers prioritaires de la ville (avec l'**institut Télémaque**) ; 20 000 € à

l'outil de production de **Métal Insertion** à Lille pour augmenter le nombre de jeunes en insertion ; 20 000 € à **VoisinMalin** pour étendre son action à Marseille, Villeurbanne et Clichy-sous-Bois. VoisinMalin envoie des habitants de quartiers difficiles (35% de jeunes) vers leurs voisins afin de recréer du lien ; 20 000 € sur 2 ans pour le lancement du projet « B2O, se former autrement » de l'association **le Prado** à Lyon, formation qualifiante flexible et humaine menée à travers des chantiers Bâtiment second œuvre réels, ouvrant sur des métiers en tension du secteur ; 10 000 € pour le lancement du programme Créajeunes de l'**ADIE Marseille** : formations à la création d'entreprise de 60 à 70 jeunes entrepreneurs en situation de précarité à Marseille. (Avec des bénévoles du réseau première chance des EDC).

Faire un don, soumettre un dossier, nous contacter ?

www.fondation-edc.org